

## Anexa 2 la Fișa de date – Criterii de atribuire

revizuită conform Aviz ANAP Nr. 6780/29.04.2024/DGCECMSS

**Proiectare și Execuție lucrări aferente obiectivului de investiții „Modernizarea infrastructurii de cale ferată dintre stațiile CF București Nord-Jilava-Giurgiu Nord-Giurgiu Nord Frontieră – Lot 2”**

<b>II.2.5) Criterii de atribuire: cel mai bun raport calitate - preț</b>	
<b>Factori de evaluare</b>	<b>Pondere maximă</b>
<b>1.Prețul Ofertei, fără TVA sau Propunerea Financiară, fără T.V.A.</b>	40 % Punctaj maxim factor - 40 puncte
<p><b>Algoritm de calcul:</b>                      Punctajul maxim de <b>40 de puncte</b> din totalul de 100 se vor acorda după cum urmează:                      Pentru Oferta admisibilă cu prețul cel mai scăzut – 40 puncte                      Pentru restul Ofertelor admisibile, punctajul se va calcula utilizând următoarea formulă:  <math display="block">P_{\text{pret}(n)} = (\text{Preț (min)} / \text{Preț (n)}) \times 40</math>, unde:  <b>P<sub>pret(n)</sub></b>: punctajul obținut de către Oferta admisibilă aflată sub evaluare;  <b>Preț (min)</b>: cel mai scăzut dintre prețurile Ofertelor admisibile;  <b>Preț (n)</b>: prețul Ofertei admisibile aflată sub evaluare.</p>	
<b>2.Componenta tehnică sau Propunerea tehnică</b>	<b>60 %</b> Punctaj maxim factor -60 puncte
<b>Descriere Criteriu: Componenta tehnică sau Propunere tehnică – Pondere 60%</b>	
2. Componenta tehnică sau Propunerea tehnică :	60 % Punctaj maxim factor- 60 puncte, <b>din care:</b>
2.1. Perioada de garanție a lucrărilor	9% punctaj maxim factor - 9 puncte
2.2 Metodologia de realizare a contractului si planificarea resurselor tehnice si umane in corelare cu specificul si complexitatea activitatilor	12% punctaj maxim factor - 12 puncte
2.3. Experienta detinuta – Șef echipă proiectare	14 % punctaj maxim factor -14 puncte
2.4. Experienta detinuta – Expert proiectare poduri	10 % punctaj maxim factor - 10 puncte
2.5. Experiența deținută – Manager de proiect	15 % punctaj maxim factor - 15 puncte
Punctaj maxim TOTAL	100 puncte
<b>Denumire subfactor de evaluare</b>	<b>Punctaj</b>
<b>2.1. Perioada de garanție a lucrărilor</b>	<b>9 puncte</b>

### Descriere criteriu

Entitatea contractanta va acorda punctaj pentru ofertarea unei perioade de garanție a lucrărilor suplimentară față de garanția minim acceptata de 60 de luni – **Pondere 9%**

#### Acordare punctaj:

**Algoritmul de calcul** este următorul:

Pentru oferta/ ofertele care prezinta o perioada de garantie a lucrarilor de 120 luni sau mai mare se va acorda punctajul maxim, respectiv 9 puncte.

Se acorda punctaj intermediar pentru intervalul cuprins intre 61 luni (inclusiv) si 119 luni (inclusiv) cate **0,15 puncte** pentru fiecare luna acordata suplimentar.

**Nota 1:** Nu se acorda punctaj intermediar pentru intervale mai mici de 1 luna. Pentru ofertele care prezinta perioada de garantie a lucrarilor exprimata in numar de zile sau daca numarul de luni prezentat este sub forma de zecimale se va lua in considerare doar numarul intreg de luni. (ex 1: 2937 de zile = 2937 zile/30 zile = 97,9 luni - se puncteaza 97 de luni; ex. 2: 108,6 luni se puncteaza 108 luni).

**Nota 2:** Perioada de garantie ofertata va fi sustinuta prin specificarea in cadrul Propunerii Tehnice a materialelor si tehnologiilor pe care Ofertantul le va utiliza in vederea asigurarii calitatii lucrării pe intreaga perioada de garantie ofertata.

**Nota 3:** Perioada de garantie suplimentara va fi acordata in aceleasi conditii cu cele din perioada de garantie solicitata prin documentatia de atribuire, in conformitate cu prevederile Subclauzei 61.1 din HG nr.1/2018 - Anexa 2.

**Nota 4:** Lucrarile de reparatii datorate conditiilor de trafic, unei utilizari inadecvate, accidentelor, este in sarcina CNCF CFR SA, antreprenorul fiind raspunzator doar de limitele prevazute in HG 1/2018 – Anexa 2. Perioada de garantie suplimentara va fi acordata in conformitate cu prevederile clauzei 61.1) din Conditii Generale: „În Perioada de Garanție, Antreprenorul nu va fi responsabil pentru uzura normală a Lucrărilor produsă, pentru fiecare parte din Lucrări, începând cu data de începere a utilizării părții respective de către Beneficiar (...). De asemenea, Antreprenorul nu va fi responsabil pentru uzura sau deteriorări care rezultă dintr-o utilizare necorespunzătoare a Lucrărilor.”

**Nota 5:** In cazul in care acordarea perioadei de garantie suplimentara este conditionata sau va contine exceptii de la acordarea garantiei, aceasta nu va fi luata in considerare si nu va fi punctata.

In Propunerea Tehnica, ofertantul va descrie modul in care planul de management al calitatii va asigura nivelul necesar de calitate al rezultatelor sale si al proceselor de lucru, prin prezentarea abordarii generale si **modalitatii** pentru realizarea activitatilor din cadrul contractului (proiectarea si executarea lucrarilor), inclusiv prin descrierea detaliata a metodelor de lucru pentru componentele majore ale lucrarilor si a materialelor pe care le va pune in opera, astfel incat ofertarea unei garantii extinse a lucrarilor sa nu se faca doar la nivel declarativ in vederea obtinerii unui punctaj mare pentru acest factor de evaluare. **Neprezentarea acestor informatii in cadrul Propunerii Tehnice va conduce la neacordarea punctajului aferent factorului de evaluare ce vizeaza perioada de garantie a lucrarilor suplimentar ofertata.**

**2.2. Metodologia de realizare a contractului si planificarea resurselor tehnice si umane in corelare cu specificul si complexitatea activitatilor**

**12 puncte**

**Descriere Criteriu:** Descrierea, reprezentarea grafica si planificare activitatilor contractului in corelare cu resursele tehnice si umane raportat la specificul si complexitatea activitatilor.

**Algoritmul de calcul** este următorul:

**1.** Entitatea Contractanta acorda **12 puncte** pentru ofertantii care prezinta o metodologie de implementare a contractului care demonstreaza **o foarte buna intelegere** a activitatilor stabilite in Cerintele Beneficiarului, precum si o **buna documentare/ analiza a proiectului**.

In vederea obtinerii celor **12 puncte** acordate, metodologia de implementare a contractului va trebui sa contina cel putin urmatoarele:

a) **descrierea TUTUROR sub-activitatilor** care compun activitatile de proiectare si executie prevazute in Cerintele Beneficiarului, **in succesiunea normala** a acestora, si **in corelare INTEGRALA** cu resursele tehnice si umane necesare proiectarii si executiei referitoare la:

- numarul si specialitatile personalului propus (*cel putin personalul solicitat prin Cerintele Beneficiarului atat pentru activitatea de proiectare, cat si pentru cea de executie, precum si orice alt personal necesar realizarii contractului*),
- facilitatile/ dotarile tehnice specifice executiei Lucrarilor (cel putin echipamentele/ utilajele/ instalatiile minim solicitate prin Cerintele Beneficiarului).
- principalele materiale ce vor fi puse in opera in vederea realizarii Lucrarilor, tinand cont de obiectele de constructii ce intra in alcatuirea Lucrarilor, precum si de solutiile tehnice adoptate;

b) reprezentarea grafica si descrierea:

- activitatilor aferente studiilor de teren pentru realizarea activitatii de proiectare
- activitatilor de coordonare a proiectarii lucrarilor aferente utilitatilor;
- tuturor sub-activitatilor aferente etapei de executie a lucrarilor.

c) descrierea rolului echipei de proiectare in realizarea contractului si interactiunea acesteia cu echipa de coordonare a executiei lucrarilor

d) prezentarea managementului general al contractului, prin prisma interactiunii cu personalul de management al Autoritatii Contractante, cu personalul Supervizorului, cu personalul Autoritatilor publice implicate in emiterea diverselor avize (inclusiv in ceea ce priveste verificatorii autorizati).

**2.** Entitatea Contractanta acorda **6 puncte** pentru ofertantii care prezinta o metodologie de implementare a contractului care demonstreaza **o buna intelegere** a activitatilor stabilite in Cerintele Beneficiarului.

In vederea obtinerii celor **6 puncte** acordate, metodologia de implementare a contractului va trebui sa contina cel putin urmatoarele:

a) **descrierea MAJORITATII sub-activitatilor** care compun activitatile de proiectare si executie prevazute in Cerintele Beneficiarului, **in succesiunea normala** a acestora, si **in corelare PARTIALA** cu resursele tehnice si umane necesare proiectarii si executiei referitoare la:

- numarul si specialitatile personalului propus (*cel putin personalul solicitat prin Cerintele Beneficiarului atat pentru activitatea de proiectare, cat si pentru cea de executie, precum si orice alt personal necesar realizarii contractului*),
- facilitatile/ dotarile tehnice specifice executiei Lucrarilor (cel putin echipamentele/ utilajele/ instalatiile minim solicitate prin Cerintele Beneficiarului).
- principalele materiale ce vor fi puse in opera in vederea realizarii Lucrarilor, tinand cont de obiectele de constructii ce intra in alcatuirea Lucrarilor, precum si de solutiile tehnice adoptate;

b) reprezentarea grafica si descrierea:

- activitatilor aferente studiilor de teren pentru realizarea activitatii de proiectare
- activitatilor de coordonare a proiectarii lucrarilor aferente utilitatilor;
- tuturor sub-activitatilor aferente etapei de executie a lucrarilor.

c) descrierea rolului echipei de proiectare in realizarea contractului si interactiunea acesteia cu echipa de coordonare a executiei lucrarilor

**3.** Entitatea Contractanta acorda **3 puncte** pentru ofertantii care prezinta o metodologie de implementare a contractului care demonstreaza **o intelegere limitata** atat a sub-activitatilor care compun activitatile de proiectare si executie prevazute in Cerintele Beneficiarului, cat si in ceea ce priveste corelarea acestora cu resursele tehnice si umane necesare realizarii contractului.

**Nota 1:** Entitatea Contractanta **nu acorda punctaje intermediare**. In cazul in care nu sunt indeplinite toate conditiile in mod cumulativ (prevazute la lit. a, b, c si d) pentru acordarea punctajului conform punctului 1 din algoritmul de calcul, Comisia de evaluare va verifica indeplinirea conditiilor prevazute la urmatoarele intervale de punctare (punctul 2 si respectiv punctul 3).

**Nota 2:** Punctajele acordate pentru fiecare dintre intervalele prevazute la punctele 1, 2 si 3 din cadrul algoritmului de calcul nu se cumuleaza, punctajul maxim ce poate fi acordat fiind de 15 puncte, conform intervalului de punctare prevazut la punctul 1.

**Nota 3:** Termenul de "*Activitati*", mentionat in cadrul algoritmului de calcul se refera la activitatile prevazute in **toate capitolele** din Cerintele Beneficiarului.

**Nota 4:** Termenul de "*Sub-activitati*" reprezinta ansamblul demersurilor/actiunilor necesar a fi realizate in vederea indeplinirii activitatilor prevazute in **toate capitolele** din Cerintele Beneficiarului.

**Nota 5:** In vederea demonstrarii conformitatii Propunerilor Tehnice, Ofertantii vor trata toate activitatile cuprinse in cadrul Cerintelor Beneficiarului, iar pentru acordarea punctajului conform prezentului algoritm de calcul vor demonstra in mod corespunzator si indeplinirea conditiilor suplimentare prevazute in cadrul fiecarui interval de punctare (1,2 sau 3, dupa caz).

### 2.3.Experiența deținută – Șef echipă proiectare

14 puncte

**Descriere criteriu:** Descriere Criteriu: Experiența deținută în poziția de Coordonator Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Sef echipa proiectare și/ sau Adjunct Sef Echipa proiectare și/ sau Sef Proiect și/ sau Adjunct Șef Proiect in cel puțin un contract in cadrul caruia a fost elaborat și/sau actualizat și/sau revizuit și/sau completat un studiu de fezabilitate și/sau proiect tehnic și/sau DALI pentru constructie noua și/ sau modernizare și/ sau reabilitare de infrastructură de transport feroviar (se exclud domeniile tramvai, metrou). – **Pondere 14 %**

#### Acordare punctaj:

**Algoritmul de calcul** este următorul: Participarea expertului propus in pozitia Coordonator Proiect si/ sau Director Proiect si/ sau Manager Proiect si/ sau Adjunct Coordonator Proiect si/ sau Adjunct Director Proiect si/ sau Adjunct Manager Proiect si/ sau Sef echipa proiectare si/ sau Adjunct Sef Echipa proiectare si/ sau Sef Proiect si/ sau Adjunct Sef Proiect in cadrul unor contracte in care au fost elaborate și/sau actualizate și/sau revizuite și/sau completate un studiu de fezabilitate și/sau proiect tehnic și/sau DALI pentru constructie noua și/ sau modernizare și/ sau reabilitare de infrastructură de transport feroviar (se exclud domeniile tramvai, metrou), se va puncta astfel:  
participarea in 2 contracte: 3,5 puncte  
participarea in 3 contracte: 7 puncte  
participarea in 4 contracte sau mai mult de 4 contracte: 14 puncte

**Nota 1:** Ofertantii vor depune Formularul nr. 3 "Curriculum Vitae" si documente relevante/recomandari emise de Beneficiar (Beneficiarul final al contractului) si/sau Angajator pentru fiecare contract prezentat, din care sa rezulte elementele necesare acordarii punctajului.

**Nota 2:** In vederea acordarii punctajului vor fi luate in considerare si Proiectele Tehnice elaborate in cadrul unor contracte de proiectare si executie.

**Nota 3 :** Va fi luata in considerare experienta similara a expertului nominalizat in oferta, care a avut atributii in corespondenta cu cerintele din caietul de sarcini.

### 2.3. Experienta detinuta – Expert proiectare poduri

10 puncte

**Descriere Criteriu:** Experienta deținută în poziția de Inginer proiectant de poduri și/ sau Inginer

proiectant structuri și/ sau Inginer Lucrări de Artă și/ sau Expert proiectant poduri, în cel puțin un contract în cadrul căruia a fost elaborate și/sau actualizate și/sau revizuite un studiu de fezabilitate și/sau proiect tehnic și/sau DALI pentru construcție nouă și/sau modernizare și/ sau reabilitare în domeniul infrastructurii feroviare, care a inclus un pod și/ sau pasaj și/ sau viaduct cu o lungime de minim 150m (se exclud domeniile tramvai, metrou). – **Pondere 10%**

**Acordare punctaj:**

**Algoritmul de calcul este următorul:**

Participarea expertului propus în poziția de Inginer proiectant de poduri și/ sau Inginer proiectant structuri și/ sau Inginer Lucrări de Artă și/ sau Expert proiectant poduri, în cadrul unor contracte în cadrul cărora au fost elaborate și/sau actualizate și/sau revizuite un studiu de fezabilitate și/sau proiect tehnic și/sau DALI pentru construcție nouă și/sau modernizare și/ sau reabilitare în domeniul infrastructurii feroviare, care a inclus un pod și/ sau pasaj și/ sau viaduct cu o lungime de minim 150m (se exclud domeniile tramvai, metrou), se va puncta astfel:

2 contracte - 2.5 puncte ;

3 contracte - 5 puncte ;

4 sau mai mult de 4 contracte: 10 puncte.

**Nota 1:** Ofertanții vor depune Formularul nr. 3 "Curriculum Vitae" și documente relevante/recomandări emise de Beneficiar (Beneficiarul final al contractului) și/sau Angajator pentru fiecare contract prezentat, din care să rezulte elementele necesare acordării punctajului.

**Nota 2:** În vederea acordării punctajului vor fi luate în considerare și Proiectele Tehnice elaborate în cadrul unor contracte de proiectare și execuție.

**Nota 3:** În cazul în care în cadrul contractului, prezentat pentru ca experiența similară, au fost realizate mai multe poduri și/ sau pasaje și/ sau viaducte cu o lungime de minim 150 m, se va puncta doar o singură dată contractul.

**2.4. Experiența deținută – Manager de proiect**

**15 puncte**

**Descriere Criteriu:** Experiența deținută în poziția de Manager Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect în cel puțin un contract de supervizare execuție lucrări și/sau supervizare proiectare și execuție lucrări și/ sau execuție lucrări și/sau proiectare și execuție lucrări de construcție nouă și/ sau modernizare și/ sau reabilitare de infrastructura de transport feroviar (se exclud domeniile tramvai, metrou) . - **Pondere 15%**.

**Acordare punctaj:**

**Algoritmul de calcul este următorul:** Participarea expertului propus în poziția de Manager Proiect și/ sau Director Proiect și/ sau Coordonator Proiect și/ sau Adjunct Director Proiect și/ sau Adjunct Manager Proiect și/ sau Adjunct Coordonator Proiect în cadrul unor contracte de supervizare execuție lucrări și/sau supervizare proiectare și execuție lucrări și/ sau execuție lucrări și/sau proiectare și execuție lucrări de construcție nouă și/ sau modernizare și/ sau reabilitare de infrastructura de transport feroviar (se exclud domeniile tramvai, metrou) se va puncta astfel:

- participarea în 2 contracte: 1,875 puncte
- participarea în 3 contracte: 3,75 puncte
- participarea în 4 contracte: 7,5 puncte
- participarea în 5 sau mai mult de 5 contracte: 15 puncte

**Nota 1:** Ofertanții vor depune Formularul nr. 3 "Curriculum Vitae" și documente relevante/

recomandari emise de Beneficiar (Beneficiarul final al contractului) si/sau Angajator pentru fiecare contract prezentat, din care sa rezulte elementele necesare acordarii punctajului.

**Nota 2:** Pozitia similara in contractele nominalizate pentru indeplinirea cerintei privind experienta similara, va fi demonstrata in corelare cu activitatile de care este responsabil in contractul ce face obiectul prezentei proceduri de achizitie sectoriala.

**Nota 3 :** Va fi luata in considerare experienta similara a expertului nominalizat in oferta, care a avut atributii in corespondenta cu cerintele din caietul de sarcini.

Punctajul acordat pentru factorul de evaluare: „**Componenta tehnică**” cu o pondere de 60% - punctaj maxim 60 puncte, va fi calculat după cum urmează:

$T_{\text{tehnic}(n)}$  = Punctele obținute pentru 2.1 Perioada de garanție a lucrărilor + Punctele obținute pentru 2.2 Metodologia de realizare a contractului si planificarea resurselor tehnice si umane in corelare cu specificul si complexitatea activitatilor + Punctele obținute pentru 2.3 Experiența deținută- Sef echipa proiectare + Punctele obținute pentru 2,4 Experienta detinuta –Expert proiectare poduri + Punctele obținute pentru 2.5 Experiența deținută - Manager de proiect

<b>TOTAL</b>	<b>100%</b> <b>Maxim 100 de puncte</b>
--------------	---

**Punctajul total** obținut va fi determinat după cum urmează: punctajul acordat pentru factorul de evaluare **1. Preț** ( $P_{\text{pret}(n)}$  -maximum 40 puncte) + punctajul acordat pentru factorul de evaluare **2. Componenta tehnică** ( $T_{\text{tehnic}(n)}$ - maximum 60 puncte) = maxim 100 de puncte.

Clasamentul Ofertelor va fi determinat pe baza punctajului total. Pe baza metodei de calcul de mai sus, Ofertantul care are oferta admisibila si cel mai mare punctaj total va fi declarat câștigător.

În cazul în care două sau mai multe oferte sunt clasate pe primul loc, cu punctaje egale, departajarea se va face având în vedere punctajul obținut la factorii de evaluare, în ordinea descrescătoare a ponderilor acestora. În situația în care egalitatea se menține, entitatea contractantă va solicita noi propuneri financiare și oferta câștigătoare va fi desemnată cea cu propunerea financiară cea mai mică. Pentru prezentarea unei noi propuneri financiare, entitatea contractanta va solicita reofertare prin intermediul platformei SEAP.

Director Direcția Pregătire Proiecte cu Finanțare Externă  
Manuela BADEA

Șef serviciu - Serviciul Derulare Studii de Fezabilitate Coridor IX – Frontiere