



SUCURSALA REGIONALĂ CF BRAȘOV
OFICIUL ACHIZIȚII SECTORIALE

ANEXA NR.2 LA FISA DE DATE “ INSTRUCTIUNI PENTRU OFERTANTI”

ALGORITM DE CALCUL

II.2.5) Criterii de atribuire: “cel mai bun raport calitate – preț”,

In cadrul acestui criteriu de atribuire au fost stabiliți următorii **factori de evaluare:**

1. Prețul Ofertei si 2. Componenta tehnica

Pentru **Componenta tehnica** au fost stabiliți **4 subfactori:**

- ✓ *Experienta detinuta Expert principal nr. 1 -Lider de echipa – Manager de proiect*
- ✓ *Experienta detinuta Expert principal nr. 2 - Expert Arhitectura*
- ✓ *Experienta detinuta Expert principal nr. 3 - Expert proiectare lucrări de rezistență/ structuri*
- ✓ *Experienta detinuta Expert principal nr. 4 - Expert proiectare instalatii*

Algoritmul de calcul este următorul:

1) Algoritmul de calcul pentru **Factorul 1: Prețul Ofertei sau Propunerea financiară**

Denumire factor de evaluare	Punctaj
1. Prețul Ofertei	40 puncte

Punctajul maxim de **40 de puncte** puncte, din totalul de **100** se vor acorda după cum urmează:

1. Pentru Oferta admisibilă, cu prețul cel mai scăzut – 40 puncte
2. Pentru restul Ofertelor admisibile, punctajul se va calcula utilizând următoarea formulă:

$P_{\text{pret}(n)} = (\text{Preț}(\text{min}) / \text{Preț}(n)) \times 40$, unde:

$P_{\text{pret}(n)}$: punctajul obținut de către Oferta admisibilă aflată sub evaluare;

Preț (min): cel mai scăzut dintre prețurile Ofertelor admisibile;

Preț (n): prețul Ofertei admisibile aflată sub evaluare.

2) Algoritmul de calcul pentru **Factorul 2 Componenta tehnică sau Propunerea tehnică**

Denumire factor de evaluare	Punctaj maxim
2. Componenta tehnică	60 puncte
2.1. Experiența deținută - Manager de Proiect	30 puncte
2.2. Experiența deținută - Expert Arhitectura	10 puncte
2.3. Experiența deținută - Expert proiectare lucrări de rezistență/ structuri	10 puncte
2.4. Experiența deținută - Expert proiectare instalatii	10 puncte

Punctajul pentru factorul de evaluare "Componenta tehnica", cu o pondere 60 % din totalul criteriului de atribuire este de **maxim 60 puncte** si se va acorda astfel:

2.1 Expert principal nr. 1: Lider de echipă – Manager de proiect/ contract

Experiența profesională specifică pentru Expert principal nr. 1: Manager de proiect /contract - maxim 30 puncte

Experiență în poziția de Manager de proiect și/sau Director de proiect și/sau coordonator de proiect și/sau Adjunct Director Proiect și/sau Adjunct Manager Proiect și/sau Adjunct Coordonator Proiect în cadrul a cel puțin 3 contracte de supervizare execuție lucrări și/sau supervizare proiectare și execuție lucrări și/sau execuție lucrări și/sau proiectare și execuție lucrări construcție nouă și/sau modernizare și/sau reabilitare de clădiri de cale ferată

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de sarcini
Experiență în poziția de Manager de proiect și/sau Director de proiect și/sau coordonator de proiect și/sau Adjunct Director Proiect și/sau Adjunct Manager Proiect și/sau Adjunct Coordonator Proiect în cadrul a 3 contracte de supervizare execuție lucrări și/sau supervizare proiectare și execuție lucrări și/sau execuție lucrări și/sau proiectare și execuție lucrări construcție nouă și/sau modernizare și/sau reabilitare de clădiri de cale ferată	10 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul privind Structura echipei propuse pentru managementul contractului	Capitolul 5.22 - Personalul Antreprenorului/ Contractantului Capitolul 8 Cerințe specifice de managementul Contractului
Experiență în poziția de Manager de proiect și/sau Director de proiect și/sau coordonator de proiect și/sau Adjunct Director Proiect și/sau Adjunct Manager Proiect și/sau Adjunct Coordonator Proiect în cadrul a 4 contracte de supervizare execuție lucrări și/sau supervizare proiectare și execuție lucrări și/sau execuție lucrări și/sau proiectare și execuție lucrări construcție nouă și/sau modernizare și/sau reabilitare de clădiri de cale ferată	20 puncte		
Experiență în poziția de Manager de proiect și/sau Director de proiect și/sau coordonator de proiect și/sau Adjunct Director Proiect și/sau Adjunct Manager Proiect și/sau Adjunct Coordonator Proiect în cadrul a cel puțin 5 contracte de supervizare execuție lucrări și/sau supervizare proiectare și execuție lucrări și/sau execuție lucrări și/sau proiectare și execuție lucrări construcție nouă și/sau modernizare și/sau reabilitare de clădiri de cale ferată	30 puncte		

Prezența în echipa Contractantului a acestui expert este necesară în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice postului ocupat în echipă, precum și asigurării comunicării între Contractant, Beneficiar și diferite autorități publice implicate în derularea acestui proiect.

2.2 Expert principal nr. 2: Expert Arhitectura

Experiența profesională specifică pentru Expert principal nr. 2: Expert Arhitectura - maxim 10 puncte

Experiență în elaborarea a cel puțin cel puțin 3 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de sarcini
Experiență în elaborarea a 3 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare	2 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul privind Structura echipei propuse pentru managementul contractului	Capitolul 5.22 - Personalul Antreprenorului/ Contractantului Capitolul 8 Cerințe specifice de managementul Contractului
Experiență în elaborarea a 4 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare	6 puncte		
Experiență în elaborarea a cel puțin 5 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare	10 puncte		

Prezența în echipa Contractantului a acestui expert este necesară în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice postului ocupat în echipă, precum și asigurării comunicării între Contractant, Beneficiar și diferite autorități publice implicate în derularea acestui proiect.

2.3. Expert principal nr. 3: Expert proiectare lucrări de rezistentă/ structuri

Experiența profesională specifică pentru Expert principal nr. 3: Expert proiectare lucrări de rezistentă/ structuri - maxim 10 puncte

Experiență în elaborarea a cel puțin cel puțin 3 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în Caietul de sarcini
Experiență în elaborarea a 3 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare	2 puncte	Informațiile prezentate la	Capitolul 5.22 - Personalul Antreprenorului/

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în <i>Caietul de sarcini</i>
Experiență în elaborarea a 4 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare	6 puncte	Capitolul privind Structura echipei propuse pentru managementul contractului	Contractantului Capitolul 8 Cerințe specifice de managementul Contractului
Experiență în elaborarea a cel puțin cel puțin 5 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul infrastructurii feroviare	10 puncte		

Prezența în echipa Contractantului a acestui expert este necesară în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice postului ocupat în echipă, precum și asigurării comunicării între Contractant, Beneficiar și diferite autorități publice implicate în derularea acestui proiect.

2.4 Expert principal nr. 4: Expert proiectare proiectare instalatii

Experienta profesională specifică pentru Expert principal nr. 3: Expert proiectare instalații - maxim 10 puncte

Experiență în elaborarea a cel puțin cel puțin 3 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul instalațiilor pentru construcții

Caracterizarea nivelurilor de experiență profesională specifică	Punctaj	Informațiile analizate în propunerile tehnice	Informații relevante în <i>Caietul de sarcini</i>
Experiență în elaborarea a 3 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul instalațiilor pentru construcții	2 puncte	Informațiile prezentate la Capitolul privind Structura echipei propuse pentru managementul contractului	Capitolul 5.22 - Personalul Antreprenorului/ Contractantului Capitolul 8 Cerințe specifice de managementul Contractului
Experiență în elaborarea a 4 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul instalațiilor pentru construcții	6 puncte		
Experiență în elaborarea a cel puțin cel puțin 5 documentații tehnico-economice (studii de fezabilitate, revizuire studii de fezabilitate, proiecte tehnice de execuție, inclusiv detalii de execuție, revizuire proiecte tehnice de execuție, documentații de avizare a lucrărilor de intervenții) în domeniul instalațiilor pentru construcții	10 puncte		

Prezența în echipa Contractantului a acestui expert este necesară în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice postului ocupat în echipă, precum și asigurării comunicării între Contractant, Beneficiar și diferite autorități publice implicate în derularea acestui proiect.

Alegerea acestui factor de evaluare are următoarele avantaje:

- Alegerea unui Contractant care are o echipă de experți capabilă să ducă la îndeplinire obiectivele Contractului de proiectare și execuție lucrări;
- Alegerea unei echipe de experți capabilă să coordoneze și să monitorizeze realizarea activităților/lucrărilor prevăzute de Caietul de sarcini, în condițiile respectării termenelor asumate și asigurării calității corespunzătoare.

NOTA:

1. Prin „contract similar” se înțelege un contract de prestări servicii/ execuție lucrări executat în domeniile specificate în caietul de sarcini, dus la bun sfârșit. *)

2. Pentru proiectare, prin servicii similare se înțelege: “servicii de proiectare pt domeniul construcții civile și domeniul infrastructurii feroviare.

3. Pentru execuție lucrări, prin lucrări similare se înțelege: “lucrări de execuție în domeniul construcții civile care să includă și lucrări de construcții din domeniul infrastructurii feroviare

4. În cazul particular al fiecăruia dintre experții-cheie, având în vedere cerința de a avea experiență specifică în aceeași poziție pentru care este propus pentru prezentul contract, în contractele similare/contractul similar, după caz, trebuie să fi ocupat poziția specificată sau echivalent.

5. Pentru demonstrarea experienței specifice se vor prezenta documente care trebuie să ateste derularea de contracte similare prezentate în CV, cât și prezența în echipa care a executat aceste contracte, a persoanei/persoanelor pentru care se eliberează aceste documente. Din documentele prezentate în vederea demonstrării îndeplinirii cerinței, eliberate de beneficiari (acolo unde sunt solicitate) trebuie să reiasă faptul că persoana/persoanele pentru care sunt eliberate acestea și-a/și-au îndeplinit cu succes atribuțiile. Entitatea Contractantă își rezervă dreptul de a verifica direct cu emitenții documentelor prin care se va demonstra experiența similară veridicitatea informațiilor conținute în acestea.

*) prin contract de execuție lucrări dus la bun sfârșit, se înțelege:

- lucrări recepționate parțial;
- lucrări pentru care a avut loc recepția la terminarea lucrărilor.

*) prin contract de prestări servicii dus la bun sfârșit, se înțelege:

- proiecte recepționate;
- proiecte în baza cărora au fost executate lucrări recepționate.

Justificare:

1. Experiența solicitată de minim 3, respectiv 5 contracte de servicii/ lucrări executate în domeniile specificate în caietul de sarcini la infrastructură feroviară, pentru acordarea unui punctaj maxim experților K1 este considerată necesară pentru prezentul contract, prin prisma complexității și volumului lucrărilor și importanței obiectivului.

2. Ponderile alocate experienței experților au fost stabilite în funcție de importanța activității fiecărui expert și în concordanță cu poziția decizională din cadrul contractului.

3. Ponderea de 60% acordată factorului de evaluare privind experiența experților a fost stabilită în funcție de impactul pe care îl are activitatea experților în derularea contractului și se referă la acele persoane ce ocupă poziții/posturi în structura organizatorică ce le conferă o influență importantă asupra orientării operaționale de zi cu zi a activității desfășurate.

Punctajul pentru factorul de evaluare "Componenta tehnica", cu o pondere 60 % din totalul criteriului de atribuire și punctaj maxim 60 puncte și se va calcula astfel:

$T_{tehnice(n)} = \text{punctele obținute pentru 2.1} + \text{punctele obținute pentru 2.2} + \text{punctele obținute pentru 2.3} + \text{punctele obținute pentru 2.4}$

Punctajul total obținut va fi determinat după cum urmează:

Punctajul acordat pentru factorul de evaluare „Pret” ($P_{pret(n)}$ - maxim 40 puncte) + punctajul acordat pentru factorul de evaluare "Componenta tehnica" ($T_{tehnice(n)}$ - maxim 60 puncte) = maxim 100 de puncte.

Clasamentul Ofertelor va fi determinat pe baza punctajului total, conform metodei de calcul de mai sus. Ofertantul care are cel mai mare punctaj total va fi declarat câștigător.

În cazul în care două sau mai multe oferte sunt clasate pe primul loc, cu punctaje egale, departajarea se va face având în vedere punctajul cel mai mare obținut la factorul de evaluare „**Pretul ofertei**”.

În situația în care egalitatea se menține, entitatea contractantă va solicita noi propuneri financiare și oferta câștigătoare va fi desemnată cea cu propunerea financiară cea mai mică. Pentru prezentarea unei noi propuneri financiare, entitatea contractantă va solicita reofertarea prin intermediul platformei SEAP.

Justificarea ponderilor: Ponderile pentru componentele financiară și tehnică au fost alese având în vedere complexitatea contractului care implică un grad ridicat de expertiză necesară implementării contractului ce urmează a se încheia. Prin urmare pentru realizarea obiectivului urmărit, entitatea contractantă consideră oportună aplicarea criteriului de atribuire **cel mai bun raport calitate/preț**, proporțional cu rezultatele așteptate de Entitatea Contractantă de la Contractant, respectiv realizarea lucrărilor care fac obiectul contractului în condiții de eficiență economică, cu un nivel ridicat pentru resursele umane (Experți principali) alocate activităților contractului.

Justificarea punctajului: Punctajul acordat pentru subfactorii de evaluare, a fost ales în funcție de demonstrarea capacității ofertantului de asigurare a resurselor umane, respectiv a experților principali (K1) și că are astfel capacitatea necesară pentru organizarea și gestionarea activităților din cadrul Contractului.

Punctajul acordat clasifică experții principali (K1) în funcție de participarea efectivă și dovedită în contracte similare, proporțional cu numărul de contracte duse la bun sfârșit și pentru care pot prezenta confirmările de la beneficiar. Numărul de contracte este relevant, având în vedere complexitatea și specificitatea lucrărilor (proiectare și execuție) ce urmează a fi contractate în urma finalizării acestei proceduri de achiziție sectorială. Calitatea lucrărilor ce se vor proiecta și executa și respectarea termenelor contractuale sunt direct proporționale cu experiența specifică a experților.